Studiengang: B.Sc. Produktionstechnik und -management	
Modulbezeichnung / Titel **Module name / title (engl.)**	**Unternehmensführung und Personalmanagement (PP)** **Business Management and Personal Management**
Modulkennziffer	UFPM
Modulkoordination/ Modulverantwortliche/r	Herr Prof. Dr. Thomas Richters
Dauer des Moduls/ Semester/ Angebotsturnus	1 Semester/ 5. oder 6. Semester/ Einmal im Semester
Leistungspunkte(LP)/ Semesterwochenstunden(SWS)	6 LP/ 4.50 SWS
Art des Moduls, Verwendbarkeit des Moduls	Wahlpflichtfach im Studiengang Produktionstechnik und -management
Arbeitsaufwand (Workload)	Präsenzstudium 77 h und Selbststudium 103 h (17 Semesterwochen, 1 SWS = 60 min)
Teilnahmevoraussetzungen/ Vorkenntnisse	Fehlen Prüfungs- oder Studienleistungen des 1. und 2. Semesters, können keine Prüfungsleistungen ab dem 5. Semester abgelegt werden. Empfohlen: Industriebetriebslehre, Kostenrechnung.
Lehrsprache	Regelhafte Lehrsprache: Deutsch Weitere mögliche Lehrsprache: Englisch Bei mehr als einer möglichen Lehrsprache im Modul wird die zu erbringende Lehrsprache von dem bzw. der verantwortlichen Lehrenden zu Beginn der Lehrveranstaltung bekannt gegeben.
Zu erwerbende Kompetenzen/ Lernergebnisse	Die Studieren kennen und verstehen Antriebe und Erfolgsfaktoren der Unternehmensführung und des Personalmanagements. Mit Hilfe von verschiedenen Techniken, Modellen und Managementinstrumenten sind sie in der Lage, typische Herausforderungen und Probleme beispielhaft zu bearbeiten, die Ergebnisse unter verschiedenen Rahmenbedingungen zu bewerten und deren Konsequenzen abzuschätzen. Zudem können die Studierenden - unter Anwendung unterschiedlicher Aspekte unternehmerischen Denkens und Handelns und auch unter Berücksichtigung ethischer Konzepte - eigene Vorgehensweisen entwickeln und vertreten. Zum Beispiel zur Reorganisation eines Unternehmensbereiches, für Änderungen von Technologie-Marktstrategien, für den Aufbau von Geschäftsmodellen und für Personalentscheidungen.
Inhalte des Moduls	Unternehmensführung und Personalmanagement umfassen unter anderem die Gestaltung, Steuerung und Entwicklung des Unternehmens unter Berücksichtigung verschiedener Zielsetzungen unterschiedlicher Personengruppen in vielfältigen und dynamischen Umgebungsbedingungen. Wichtige Kernaufgaben sind dabei Entscheiden, Koordinieren, Planen und Kontrollieren, Personal führen und entwickeln. Themen des Moduls sind insbesondere: - Wirtschaftsordnung und Unternehmensverfassung - Planung und Kontrolle sowie Entscheidungen in Unternehmen - Organisationsformen und -gestaltung - Grundlagen des Personalmanagements - Personalführung und Führungsstile - weitere Themen des Personalmanagements wie Personalgewinnung, -koordination, -honorierung und -entwicklung - Ausgewählte Aspekte der Organisation der Unternehmensführung - Start-Up Unternehmen (von der Idee über das Geschäftsmodell zum Businessplan mit Finanzierung)

Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (Studien- und Prüfungsleistungen)	Regelhafte Prüfungsform für die Modulprüfung: Klausur 60 Minuten (PL) Weitere mögliche Prüfungsformen: Mündliche Prüfung, Hausarbeit mit Präsentation und Diskussion. Laborpraktikum: Laborabschluss (SL) Bei mehr als einer möglichen Prüfungsform im Modul wird die zu erbringende Prüfungsform von dem bzw. der verantwortlichen Lehrenden zu Beginn der Lehrveranstaltung bekannt gegeben.
Lehr- und Lernformen/ Methoden/ Medienformen	Seminaristischer Unterricht (3 SWS), Laborpraktikum (1,5 SWS), Übungsaufgaben, Fallstudien, Gruppenarbeit.
Literatur	Hungenberg, Harald; Wulf, Torsten (2015): Grundlagen der Unternehmensführung. 5. Auflage. Berthel, Jürgen; Becker, Fred G.: (2017): Personalmanagement. 11. Auflage. Scholz, Christian (2013): Personalmanagement. Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen. 6. Auflage.